

Inleiding Leerarbeidsovereenkomst

Deze inleiding heeft tot doel om je enige achtergrondinformatie te geven op de leerarbeidsovereenkomst en deze beter te begrijpen.

GBS, waar GBS TEC onderdeel van uitmaakt, biedt een leertraject aan om jonge talenten te ontwikkelen tot hooggekwalificeerde professionals in de technische sector. Hiervoor hebben wij een samenwerking opgezet met het Da Vinci college. Met GBS sluit je een leerarbeidsovereenkomst en met het Da Vinci een praktijkovereenkomst. De MBO 3 opleiding vindt met uitzondering van staatsexamens geheel bij GBS plaats, waarbij enkele vakken door leraren van Da Vinci worden verzorgd. Tevens verzorgt het Da Vinci College de examens en borgt in samenwerking met GBS TEC de kwaliteit van de opleidingen. GBS is in totaliteit eindverantwoordelijk. Bij de MBO 4 opleiding is dit hetzelfde alleen wordt 1 dag per week les gegeven in Dordrecht. GBS wil deze dag les overigens ook naar Oud-Beijerland verplaatsen.

Studenten die de opleiding volgen, hoeven de studie niet te betalen. Als je op 1 september van een studiejaar 18 jaar of ouder bent, hoef je ook niet te betalen, maar bouw je wel een studieschuld op. Deze studieschuld kun je na de studie door te werken bij GBS aflossen.

De opleiding bij GBS is BBL traject die verschilt van een reguliere BBL opleiding omdat je bij GBS TEC niet werkt maar praktisch gericht studeert.

Tijdens je studie ontvang je een salaris. Voor niveau MBO3 is het salaris gedurende het eerste jaar gelijk aan het minimumloon voor BBL-opleidingen en in het tweede jaar 10% hoger dan het minimumloon. Voor MBO4 is het salaris 10% lager dan een normaal 'werk' salaris bij gelijke leeftijd en presteren. Het salaris voor MBO4 is dus aanmerkelijk hoger dan MBO3.

Na succesvolle afronding van de opleiding, biedt GBS je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan.

De opleiding bij GBS TEC verschilt van een standaard BBL-traject waarin studenten bij GBS TEC 12 uur theorieles krijgen en 26 uur per week praktijkgericht leren. In zekere zin lijkt het ook op een BOL opleiding.

Deze gebalanceerde combinatie stelt je in staat zowel de benodigde theoretische kennis als praktische vaardigheden te ontwikkelen onder begeleiding van ervaren begeleiders. Tijdens de MBO 3 opleiding werk je dus in een veilige omgeving waar je fouten kan en mag maken. Bij niveau MBO 4 ga je wel tot 32 uur in de week echt werken. Daarom is de vergoeding van niveau 4 hoger dan niveau 3.

Hoewel ons doel is om elke student succesvol door de opleiding te begeleiden en na afronding een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aan te bieden, zijn er uitzonderlijke gevallen waarin de opleiding voortijdig kan worden beëindigd. Dit kan gebeuren in situaties wanneer de student ongeschikt is gebleken voor een toekomstige functie door bijvoorbeeld tegenvallende studieresultaten, er sprake is van ernstig verwijtbaar gedrag van de student, het niet voldoen aan de aanwezigheidsplicht of tussentijdse beëindiging door de student zelf. In al deze gevallen zal overleg plaatsvinden tussen de leerling-werknemer en GBS TEC om tot een overeenstemming te komen.

Wij geloven in jouw talenten en zijn vastbesloten om je te ondersteunen in je groei en ontwikkeling. We kijken ernaar uit om je te verwelkomen in ons team en je te begeleiden in je reis naar succes in de technische sector.

Tot slot nog de volgende opmerking: Als in de leerarbeidsovereenkomst wordt gesproken over beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst wordt verwezen naar regels voor dergelijke overeenkomsten, zoals in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) beschreven staat.

Leerarbeidsovereenkomst

Wij zijn

Ondergetekenden Schaaf- en Boorwerk Rotterdam B.V. waaronder de opleiding GBS TEC juridisch valt, gevestigd te Hermanus Boerhaavestraat 2 3261 ME Oud-Beijerland. Wij zijn GBS TEC.

Jij bent

....., geboren op te Rotterdam en thans wonende te Jij bent de leerling-werknemer.

Artikel 1 Aard van de overeenkomst

Deze leerarbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gesloten beroepspraktijkvormings-overeenkomst / praktijkovereenkomst en eindigt in ieder geval van rechtswege op de dag waarop de betreffende opleiding eindigt. Aanvullend zijn de onderstaande artikelen van toepassing.

Artikel 2 Dienstverband

Leerling-werknemer treedt op 1 september 2024 in dienst bij GBS TEC. Daarna loopt deze leerarbeidsovereenkomst tot de opleiding is behaald, wat nu ingeschat wordt op 31-07-2027 op welke datum de leer-arbeidsovereenkomst sowieso zal eindigen. Bij het behalen van de niveau 3 opleiding wordt de leerling-werknemer een arbeidscontract aangeboden voor onbepaalde tijd bij GBS. Mocht GBS geen plek hebben binnen de organisatie of om een andere reden vinden dat leerling-werknemer niet kan gaan werken in de organisatie, is artikel 14 in dit contract hierop van toepassing.

Artikel 3 Proeftijd

De eerste maand geldt als proeftijd als bedoeld in artikel 7: 652 B.W. In deze proeftijd kan ieder van de partijen per direct deze overeenkomst beëindigen. Na de eerste maand volgt een evaluatiemoment.

Artikel 4 Leer/werkuren

De leer/werktijd bedraagt voor leerling-werknemer vijf dagen per week. Het praktijk- en theorieonderwijs dat binnen de opleiding valt, wordt gedurende deze dagen gevolgd. Als leerling-werknemer meer uren maakt in verband met huiswerk thuis, dan vergoedt GBS TEC deze uren niet. Als leerling-werknemer overuren verricht bij een andere GBS-vestiging dan GBS TEC, dan vergoedt GBS TEC dat wel. Ook heeft leerling-werknemer recht op ATV uren, ofwel arbeidstijdverkortingsuren. Dit zijn uren waar leerling-werknemer wel voor betaald wordt, maar niet voor hoeft te studeren of werken. Elke week heeft leerling-werknemer recht op 2 ATV uren. GBS TEC zorgt er daarom voor dat het rooster elke week maar 38 uur telt.

Artikel 5 CAO, Personeelsgids en Studiereglement

De CAO in de Metalekto is van toepassing. Dit is een overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden in onze branche zijn vastgelegd. Daarnaast is er een Personeelsgids, die voor leerling-werknemer van toepassing is. De Personeelsgids is een document waarin alle afspraken met en over het personeel zijn vast gelegd. Via www.mijngbs.com/personeelsgids is de Personeelsgids in te zien, en een exemplaar van de CAO Metalekto is in te zien op aanvraag. Daar bovenop is er een Studiereglement, waarin afspraken over het volgen van een studie bij GBS TEC staan beschreven. Deze is voor leerling-werknemer altijd leidend tegenover de Personeelsgids. Deze documenten zijn dus van toepassing; door ondertekening van deze leer-/arbeidsovereenkomst verklaart leerling-werknemer deze stukken ook inhoudelijk te kennen. Dat geldt ook voor de eventuele toekomstige versies. Wanneer er een nieuwe versie van het studiereglement gepubliceerd wordt, zal leerling-werknemer hier een weblink van ontvangen.

Artikel 6 Salaris verbonden aan studieprogramma, vakantietoeslag

Het salaris bij indiensttreding bedraagt bij een vijfdaagse studieweek € 818,13 bruto per maand. Dit salaris wordt in beginsel half jaarlijks aangepast aan de wettelijke verhoging die gepubliceerd wordt door de overheid, maar kan daar ook van afwijken. Daarnaast wordt het salaris jaarlijks aangepast aan de hand van leeftijd van leerling-werknemer, tot zijn 21^{ste}. De maand waarin de leerling-werknemer jarig is wordt daarvoor aangehouden. In de tweede helft van de opleiding wordt het salaris met 10% verhoogd. Dit percentage staat los van leeftijd of inflatie. Daarnaast krijgt leerling-werknemer 8% vakantietoeslag. De uitbetaling geschiedt conform het gestelde in de Personeelsgids.

Artikel 7 Reiskosten

De leerling-werknemer heeft recht op reiskosten vergoeding op de dagen dat op locatie GBS TEC wordt gestudeerd. Er worden geen reiskosten vergoed over de eerste 10km enkele reis, en hier zit een max aan van 30km voor enkele reis. De vergoeding is € 0,15 per km.

Rekenvoorbeeld:

Je woont op 11km van GBS TEC. Je krijgt dan per dag $2 \times 1\text{km} \times € 0,15 = € 0,30$ per dag

Je woont op 35km van GBS TEC. Je krijgt dan per dag $2 \times 20\text{km} \times € 0,15 = € 6,-$ per dag

Artikel 8 Overige vergoedingen

GBS TEC vergoedt de kosten van lesboeken, examens (materiaal en inschrijving) en theorieopleiding (inschrijfkosten school), zonder dat deze kosten bij leerling-werknemer ooit worden teruggevorderd. Ook zal GBS TEC aan leerling-werknemer de benodigde gereedschappen, bedrijfskleding en veiligheidsmiddelen ter beschikking stellen, alsmede een aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering afsluiten.

Artikel 9 Vakantie

Ten aanzien van het aantal vakantiedagen geldt de CAO in de Metalektro. Opname hiervan geschiedt volgens het gestelde in het Studiereglement.

Artikel 10 Verplichtingen van GBS TEC

GBS TEC biedt leerling-werknemer een werk/opleidingsplaats aan. GBS TEC zorgt voor alles wat nodig is om dit goed te laten verlopen en leerling-werknemer de middelen te bieden die nodig zijn om goed te leren en de juiste praktijkervaring op te doen. GBS TEC zorgt ervoor dat leerling-werknemer wordt opgeleid volgens het opleidingsprogramma van het Da Vinci College.

Artikel 11 Verplichtingen van de leerling-werknemer

Leerling-werknemer zal zich bij het volgen van de opleiding houden aan de aanwijzingen of opdrachten die door GBS TEC worden gegeven. Leerling-werknemer zal de gedragsregels en voorschriften, als ook de in artikel 5 genoemde documenten zoals deze bij GBS TEC van toepassing zijn, in acht nemen en in het bijzonder de veiligheidsvoorschriften naleven. Leerling-werknemer doet alles dat in zijn/haar macht is, wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding.

Artikel 12 Afwezigheid

Bij GBS TEC volgt leerling-werknemer een praktijkopleiding waarbij aanwezigheid cruciaal is om de vereiste praktijkervaring op te doen. Natuurlijk heeft leerling-werknemer recht op vakantie, maar verder moeten er zoveel mogelijk uren gemaakt worden om de opleiding te kunnen voltooien. Aan- of afwezigheid heeft zowel direct als indirect invloed op het volbrengen van de opleiding. Het Studiereglement geeft daar uitleg over.

Artikel 13 Schorsing

GBS TEC is bevoegd om leerling-werknemer bij ernstig verwijtbaar gedrag (gedrag waarvoor onder meer een dringende reden voor ontslag aanwezig geweest zou zijn), te schorsen voor een periode van één week zonder doorbetaling van loon. Het besluit tot schorsing wordt mondeling onder opgave van redenen aan leerling-werknemer medegedeeld en binnen twee studiedagen schriftelijk bevestigd. GBS TEC zendt voorts een afschrift van het besluit aan de het Da Vinci College.

Artikel 14 Tussentijdse beëindiging of opzegging

De opleiding bestaat uit twee delen; een theoretisch deel en een praktisch deel. Het theoretische deel wordt verzorgd door het Da Vinci College. Het praktische deel wordt verzorgd door de praktijkbegeleiders van GBS TEC.

1. GBS TEC kan de leerarbeidsovereenkomst tussentijds en per direct buitengerechtelijk ontbinden in de volgende gevallen:

- a. Het Da Vinci College houdt leerling-werknemer gedetailleerd op de hoogte van de theoretische studieresultaten, waarbij GBS TEC summier een rapportage ontvangt. Indien de studieresultaten bij het theoretische deel van het Da Vinci College niet naar wens verlopen en leerling-werknemer van verdere opleiding wordt uitgesloten, heeft GBS TEC het recht de leerarbeidsovereenkomst per direct te beëindigen dan wel buitengerechtelijk te ontbinden.
- b. Voor het praktische deel geeft GBS TEC de leerling-werknemer gedurende het schooljaar inzicht in de studieresultaten. Indien leerling-werknemer aantoonbaar niet geschikt is gebleken voor de functie waartoe hij/zij wordt opgeleid en/of niet voldoet aan de eisen die in het Studiereglement worden beschreven, dan kan GBS TEC per direct tussentijds en buitengerechtelijk deze leerarbeidsovereenkomst beëindigen. Dit zal onder andere het geval zijn als leerling-werknemer onvoldoende studiepunten behaalt, maar ook als er sprake is van te veel verzuim door onvoldoende aanwezigheid, zoals omschreven in het Studiereglement. In beperkte mate worden hierbij de resultaten voor het theoretische deel meegenomen. GBS TEC dient de gronden tot dit besluit vooraf met de het Da Vinci College en de leerling-werknemer te hebben besproken;
- c. In geval van ziekte, die met onderbreking van niet meer dan één week, zestien weken heeft geduurd, word leerling-werknemer geacht de opleiding niet binnen de gestelde opleidingsduur met succes te kunnen afronden. Derhalve eindigt deze leerarbeidsovereenkomst van rechtswege, tenzij GBS TEC en leerling-werknemer schriftelijk anders overeenkomen.
- d. Naar het oordeel van GBS TEC ten gevolge van ernstig en verwijtbaar gedrag van de leerling-werknemer, een voortzetting van de opleiding redelijkerwijs niet meer van GBS TEC kan worden geleverd;
- e. Indien leerling-werknemer zelf met de opleiding stopt, om welke reden dan ook, eindigt deze leerarbeidsovereenkomst dan wel wordt deze buitengerechtelijk per direct ontbonden.

2. De leerling-werknemer kan deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Opzegging wordt gedaan in overleg met het opleidingshoofd om overeenstemming te bereiken over het beëindigen van de overeenkomst.

Artikel 15 Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd na behalen BBL-opleiding

GBS zal leerling-werknemer bij behalen van het diploma en bij goed functioneren aansluitend aan de leerarbeidsovereenkomst een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aanbieden, tenzij direct aansluitend een nieuwe leerarbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de daaropvolgende beroepsopleiding op opvolgend niveau. Indien GBS deze arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd niet in de eigen organisatie kan aanbieden, zal GBS TEC zich, in overleg met leerling-werknemer, inspannen voor een periode van maximaal 6 maanden voor de aanbidding van een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever in de sector.

Artikel 16 Studieschuld

Dit artikel is van toepassing als leerling-werknemer 18 jaar of ouder is. Als leerling-werknemer de 18-jarige leeftijd bereikt in gedurende het contract, wordt dit artikel van toepassing vanaf de eerste volledige maand dat de leerling 18 jaar is.

De ontwikkeling en (praktijk)opleiding van leerling-werknemer als vakman kost aan studiekosten minimaal € 5.500,- per kalenderjaar. Bij een deel van het kalenderjaar worden deze kosten naar rato opgebouwd. Het maximum van de studiekosten gedurende de opleiding bedraagt € 25.000,-. Deze kosten hoeft leerling-werknemer niet direct zelf te betalen, maar worden verstrekt in de vorm van een studieschuld (in de vorm van een lening).

Aan het einde van de studie ziet GBS TEC de leerling-werknemer graag nog een aantal jaar bij de organisatie werken. Daarom begint leerling-werknemer na de studie met het aflossen van de studieschuld middels een fulltime dienstverband. Bij dit studiekostenbeding geldt het volgende aflossingsschema:

- In het eerste jaar van het dienstverband lost leerling-werknemer 10% van de studieschuld af.
- In het tweede jaar lost leerling-werknemer 20% af.
- In het derde jaar lost leerling-werknemer 30% af.
- In het vierde jaar lost leerling-werknemer de resterende 40% af.

Na vier jaar zijn de studiekosten volledig afgelost en wordt de resterende studieschuld kwijtgescholden. Dit geldt ook als leerling-werknemer de opleiding zonder diploma verlaat en bij GBS gaat werken.

Dat gezegd hebbende, hoopt GBS TEC natuurlijk dat leerling-werknemer veel langer in dienst blijft. Het aflossen van de studieschuld start vanaf de maand dat de leerarbeidsovereenkomst overgaat in een vast dienstverband.

Als leerling-werknemer na het behalen van het diploma besluit bij een andere werkgever in dienst te gaan of om GBS om welke reden dan ook te verlaten, wordt studiebeurs omgezet in een studieschuld en moet de studiebeurs worden terugbetaald. Leerling-werknemer is dan de studiekosten verschuldigd aan GBS TEC tot een maximum van € 25.000,-.

Als leerling-werknemer om welke reden dan ook het diploma niet behaalt en/of tussentijds stopt met de opleiding, is leerling-werknemer de tot dan toe opgebouwde studieschuld in zijn geheel verschuldigd.

Rekenvoorbeeld

Bij een studieschuld van € 10.000,-:

- Je hebt je diploma behaald en een studieschuld van € 10.000,-. Na 18 maanden besluit je het bedrijf te verlaten.
- In het eerste jaar los je 10% van de studieschuld af, wat neerkomt op € 1.000,- die in mindering wordt gebracht op het totaal.
- In het tweede jaar los je voor een heel jaar 20% van de studieschuld af, oftewel € 2.000,- per jaar, wat neerkomt op € 166,67 naar rato per maand.
- Als je na zes maanden in het tweede jaar vertrekt, heb je in dat jaar € 1.000,- afbetaald.
- In totaal heb je dan € 2.000,- afgelost, en blijft er een openstaande studieschuld van € 8.000,-.

Bij een studieschuld van € 5.000,-:

- Je hebt je diploma behaald en een studieschuld van € 5.000,-. Na 18 maanden besluit je het bedrijf te verlaten.

- In het eerste jaar los je 10% van de studieschuld af, wat neerkomt op € 500,- die in mindering wordt gebracht op het totaal.
- In het tweede jaar los je voor een heel jaar 20% van de studieschuld af, oftewel € 1.000,- per jaar, wat neerkomt op € 83,33 naar rato per maand.
- Alst je na zes maanden in het tweede jaar vertrekt, heb je in dat jaar € 500,- afbetaald.
- In totaal heb je dan € 1.000,- afgelost, en blijft er een openstaande studieschuld van € 4.000,-.

Bij verlaten van de opleiding na zeven maanden

- Je bent bij GBS TEC aan je opleiding begonnen en besluit na zeven maanden met de opleiding te stoppen.
- Je bouwt over een jaar € 5.500,- studieschuld op
- Over zeven maanden heb je een studieschuld opgebouwd van € 3.208,34 die je dient te betalen.

Artikel 17 Werkzaamheden voor derden

Leerling-werknemer gaat de handen vol hebben aan de studie. Daarom verwacht GBS TEC dat leerling-werknemer zonder schriftelijke toestemming geen betaalde of onbetaalde werkzaamheden voor anderen verricht, en geen zaken doet voor eigen rekening. Daarnaast verwacht GBS TEC dat leerling-werknemer geen directe of indirecte, financiële of andere voordelen accepteert van anderen, die direct of indirect te maken hebben met de studie en/ of opleiding bij GBS TEC.

Artikel 18 Toepasselijk recht

Op deze leerarbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen worden beslecht door de competente Nederlandse rechter.

Aldus in duplo opgemaakt en ondertekend te Oud-Beijerland, op

GBS TEC

Leerling-werknemer

Ouder/Verzorger

Q.C. Winkel

.....
